

Segretariato centrale  
Steinerstrasse 35  
Casella postale 1008  
3000 Berna 6

Telefono +41 31 357 57 57  
Telefax +41 31 357 57 58  
info@sev-online.ch  
www.sev-online.ch

#### Informazioni

Manuel Avallone, vicepresidente  
Diretto +41 31 357 57 10  
Mobile +41 79 434 46 71  
manuel.avallone@sev-online.ch



12 settembre 2018

## Un CCL 2019 di buon livello

**Dopo mesi di dure trattative, il CCL FFS/FFS Cargo 2019 è giunto in porto. Prima di entrare in vigore, il primo maggio 2019, per una durata di tre anni, dovrà tuttavia essere approvato dalla Conferenza CCL del SEV e dal Consiglio di amministrazione delle FFS.**

«Abbiamo ottenuto un buon CCL grazie alla combattività dei nostri membri», è il bilancio del vicepresidente SEV Manuel Avallone, che ha diretto la delegazione sindacale alle trattative. «Senza il loro compatto sostegno, i premi fedeltà, le indennità regionali, la settimana di vacanza supplementare per le persone di 60 anni e oltre, la garanzia di 115 giorni di libero all'anno e la protezione contro il licenziamento sarebbero stati soppressi o massicciamente indeboliti.»

I nove mesi di trattative hanno permesso di giungere ad un accordo che prevede questi cambiamenti:

- **Protezione dai disagi legati alla digitalizzazione:** il diritto di non essere reperibili nel tempo libero e il diritto di leggere le informazioni durante il tempo di lavoro sono ancorati nel CCL. Le FFS finanziano pure misure di programmi di formazione continua per restare al passo coi tempi e agganciati al mercato del lavoro, come pure analisi facoltative della situazione.
- **Partecipazione del personale ai costi di malattia nella misura del 40%** (il datore di lavoro si assume il 60%). Il personale attualmente impiegato non subisce alcuna riduzione, poiché le deduzioni salariali sono integralmente compensate dall'aumento del salario di base. Inoltre, saranno assicurate per il caso di malattia anche le indennità sottoposte all'AVS: in caso di malattia di lunga durata, verrà versato dal

primo giorno un importo forfettario giornaliero calcolato su base individuale, che migliora il salario garantito per le categorie con una quota di indennità molto elevata.

- **Soluzione per le garanzie salariali ToCo:** esse saranno riconosciute ad personam e quindi non più vincolate alla durata di validità del CCL. Per circa l'80% delle persone interessate, esse verranno mantenute integralmente, mentre per gli altri solo in parte. Le garanzie non saranno pertanto più oggetto di pressioni e discussioni. «È il punto più sensibile del contratto, ma siamo sicuri che sarebbero state di nuovo in pericolo al termine della validità del CCL 2019. Abbiamo dunque fatto la scelta di salvarle, anche se per alcuni ci saranno delle perdite, che avverranno tuttavia in due tappe», spiega Manuel Avallone.

I dettagli saranno illustrati in occasione della Conferenza CCL FFS/FFS Cargo di lunedì 17 settembre. Sarà lei a pronunciarsi sul risultato.

Anche il Consiglio di amministrazione delle FFS dovrà chinarsi sul CCL, come pure sulla Convenzione concernente le **misure di compensazione legate alla progressiva riduzione dal marzo 2019 del tasso di conversione della Cassa pensione**, già accolta dalla comunità di trattativa nel febbraio scorso.

Dopo nove lunghi mesi di negoziati, è fondamentale ricordare che senza ciascuno e ciascuna di voi, che senza il personale che si è mobilitato, non ci sarebbe stato un CCL 2019 di questo livello.

Grazie!

*Manuel Avallone, vicepresidente SEV, responsabile della delegazione di trattative*



Questo CCL è il tuo e non cade dal cielo.  
Aderisci subito al SEV:  
[www.sev-online.ch/aderire/](http://www.sev-online.ch/aderire/)  
I primi tre mesi sono offerti!!