

Segretariato centrale  
Steinerstrasse 35  
Casella postale 1008  
3000 Berna 6

Telefono +41 31 357 57 57  
Telefax +41 31 357 57 58  
info@sev-online.ch  
www.sev-online.ch

#### Informazioni

Manuel Avallone, vicepresidente  
Diretto +41 31 357 57 10  
Mobile +41 79 434 46 71  
manuel.avallone@sev-online.ch



17 aprile 2018

## La direzione delle FFS vive su un altro pianeta

**I negoziati per il rinnovo del CCL FFS/FFS Cargo sono molto difficili. È senza dubbio l'unico punto sul quale la direzione FFS e la Comunità di trattative sono d'accordo.**

Nella sua ultima comunicazione, il responsabile delle risorse umane delle FFS ha affermato che le FFS vogliono restare un'azienda attrattiva per il proprio personale.

In che cosa le rivendicazioni della direzione sono inaccettabili?

Ecco qualche esempio:

### **1. La soppressione della garanzia di 115 giorni liberi annuali**

Questa garanzia deve essere mantenuta, se non addirittura migliorata, per permettere al personale di riposare sufficientemente.

### **2. La soppressione della settimana di vacanze per le persone di 60 anni e oltre a cui si aggiunge la diminuzione dei premi fedeltà**

L'aumento del numero di settimane di vacanze era stato negoziato in cambio dell'aumento del tempo di lavoro settimanale. Sopprimere la settimana supplementare a partire dai 60 anni e oltre, rappresenta un attacco contro il frutto di un negoziato e un'assurdità dal profilo della protezione della salute.

Ridurre i premi fedeltà è una palese mancanza di riconoscenza verso un personale che si impegna quotidianamente per l'azienda in cui lavora.

### **3. La soppressione delle garanzie salariali e la soppressione delle indennità regionali.**

Le garanzie salariali sono state negoziate in cambio di ToCo. Tornare su un punto precedentemente negoziato non è serio e va contro il partenariato sociale. Quanto alla soppressione delle indennità regionali, si tratta di una riduzione del salario.

### **4. L'indebolimento della protezione contro il licenziamento**

Evidentemente questa richiesta ha lo scopo di permettere all'azienda di separarsi con maggiore facilità dal proprio personale, in un momento dove le FFS annunciano la soppressione di posti di lavoro come presso Cargo.

La Comunità di trattative chiede:

1. Una migliore progressione salariale, in particolare per i più giovani.
2. Regole chiare per separare vita professionale e vita privata in un momento dove le nuove forme di lavoro legate alla digitalizzazione possono avere un impatto sul personale.

Il SEV è pronto a negoziare, ma per poterlo fare realmente, è imperativo che la direzione delle FFS torni al tavolo dei negoziati con rivendicazioni accettabili.

Il SEV continuerà a difendere i propri membri e il personale FFS sulla base del mandato conferitogli.

*Manuel Avallone, vicepresidente SEV, responsabile della delegazione di trattative*

**Se non l'hai ricevuta automaticamente, iscriviti ora alla newsletter!**

<http://bit.do/gav-sbb>



**Questo CCL è il tuo e non cade dal cielo.**

**Combattiamo insieme per renderlo migliore!**

Aderisci subito al SEV: [www.sev-online.ch/aderire/](http://www.sev-online.ch/aderire/)

I primi tre mesi sono offerti!

